

Качество образования определяется компетентностью учителя в его профессиональной деятельности, а профессионализм приходит с опытом. Как правило, начинающие учителя имеют хорошую теоретическую подготовку, но слабо представляют повседневную педагогическую практику.

С точки зрения науки, главные элементы, составляющие личность учителя, профессионализм, компетентность, продуктивность, творчество, социально направленные личностные качества – залог успешной педагогической деятельности. Для достижения этого успеха молодому педагогу на первом этапе нужна действенная помощь. Необходимо создать ситуацию успешности работы молодого учителя, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности.

Для профессионального и личностного роста молодых педагогов Управлением образованием Качканарского городского округа совместно с городской организацией Общероссийского профсоюза образования была разработана Муниципальная программа работы с молодыми специалистами «Школа молодого педагога».

Приоритетными направлениями ШМП являются: организационно-методическое, информационное и психологическое сопровождение молодых специалистов; организация наставничества на базе образовательных организаций в процессе повышения компетентности молодых специалистов.

Одним из мероприятий реализации программы стала встреча с молодыми педагогами на базе МОУ СОШ №7. Начальник и специалисты Управления образованием, руководители методических объединений города познакомили молодых педагогов с программой развития образования в городе, программой ШМП. Председатель городской организации профсоюза рассказала о целях и задачах работы городской организации Профсоюза, значимости Профсоюзного движения и основными направлениями работы.

В ходе встречи молодые педагоги задавали вопросы, вносили свои предложения. Чтобы узнать, какие проблемы есть у молодых педагогов и чтобы они хотели изменить в системе образования города, была проведена анкета-интервью для молодых педагогов. Для активной работы «Школы молодых педагогов» был создан Совет, куда вошли молодые педагоги и опытные наставники образовательных организаций.